



Il Rettore

Decreto n. 1470

Anno 2020

Prot. n. 215693

VISTI gli artt. 16 e 17 del Decreto del Presidente della Repubblica 10 marzo 1982, n. 162 e l'art. 6 della Legge 10 novembre 1990, n. 341;

VISTO l'art. 32 del Regolamento Didattico di Ateneo, emanato con Decreto Rettorale 21 marzo 2019, n. 332 (prot. n. 54322);

VISTO il Regolamento per la istituzione e il funzionamento dei Corsi di perfezionamento post laurea e dei Corsi di aggiornamento professionale, emanato con Decreto Rettorale 22 febbraio 2011, n. 166 (prot. n. 12872);

VISTA la proposta avanzata dal Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI), con delibera del 13 maggio 2020, di istituzione del Corso di perfezionamento post laurea in *"Nuovi orizzonti in tema di leadership: promuovere healthy business e healthy organizations"*, per l'anno accademico 2020/2021;

VISTE le delibere adottate dal Senato Accademico del 19 giugno 2020 e dal Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2020;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTI il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *"Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"* e il Regolamento Generale sulla Protezione dei dati Personali (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016),

**DECRETA**



### **Articolo 1**

È istituito presso l'Università degli Studi di Firenze, per l'anno accademico 2020/2021, il Corso di perfezionamento post laurea in *“Nuovi orizzonti in tema di leadership: promuovere healthy business e healthy organizations”*.

Il Corso è diretto dalla Prof.ssa Annamaria Di Fabio.

La sede amministrativa è presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) - Via Laura 48 – Firenze.

Le attività didattiche si svolgono in presenza o a distanza o in modalità mista (presenza e distanza) in relazione all'evoluzione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

La sede delle attività didattiche in presenza è presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI) - Sezione di Psicologia - Complesso di San Salvi - Padiglione 26 - Via di San Salvi n.12 - Firenze.

### **Articolo 2**

Il Corso si propone di contribuire alla formazione di competenze relative alle più attuali forme di leadership per il XXI secolo ancorate alle più recenti evidenze scientifiche, sensibilizzando i partecipanti sulle evidenze emerse dalla ricerca, offrendo strumenti di potenziamento della propria leadership per la gestione, sviluppo e valorizzazione dei collaboratori ai fini di una maggiore efficacia ed efficienza produttiva e organizzativa, per la sostenibilità, lo sviluppo sostenibile e il flourishing delle risorse umane in uno scenario di healthy business e healthy organizations. Fornendo l'opportunità di approfondimenti e riflessioni, apprendimenti esperienziali e self-confrontation, intende facilitare una declinazione armonica di complessità teoriche ed evidenze scientifiche con attività pratiche, apprendimento situato e testimonianze privilegiate imprenditoriali e organizzative.

### **Articolo 3**

Per essere ammessi al Corso occorre essere in possesso di uno dei seguenti titoli:

- laurea o laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999;
- diploma di laurea conseguito secondo un ordinamento antecedente al D.M. n. 509/1999;



- diploma universitario di durata triennale, o di un diploma di scuola diretta a fini speciali, entrambi equipollenti alle lauree triennali ai sensi dell'art. 17, comma 1, della Legge n. 240/2010;
- titolo accademico conseguito all'estero valutato equivalente dal Direttore del Corso, ai soli fini dell'accesso allo stesso, unitamente al possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione se necessaria ai fini della partecipazione, in particolare per lo svolgimento dell'attività pratica. Possono presentare domanda i candidati in possesso di un titolo accademico conseguito all'estero equiparabile per durata e contenuto al titolo accademico italiano richiesto per l'accesso al Corso.

**Il cittadino sia dell'Unione Europea o equiparato sia extra – Unione Europea residente all'estero** che all'atto della presentazione della domanda di iscrizione presenti un titolo di studio conseguito all'estero, deve allegare l'originale del titolo di studio, o copia autenticata, con traduzione ufficiale in lingua italiana, legalizzazione e "dichiarazione di valore in loco" a cura della Rappresentanza diplomatica o consolare italiana nel Paese in cui il documento è stato rilasciato.

In luogo della dichiarazione di valore in loco, lo studente può fare richiesta al Centro Informazioni Mobilità Equivalenze Accademiche – CIMEA – (<https://cimea.diplo-me.eu/firenze/#/auth/login>) sia dell'attestato di comparabilità sia dell'attestato di autenticità del titolo. Qualora si rivolga al CIMEA, lo studente deve comunque presentare il titolo in originale o copia autenticata, mentre l'Università acquisisce direttamente presso il CIMEA gli attestati.

Tale documentazione (a eccezione degli attestati CIMEA), pena il mancato completamento dell'iscrizione, deve essere fatta pervenire entro il termine di cui al successivo art. 5, tramite spedizione postale tracciabile (servizio postale nazionale/internazionale o corriere privato), a Unità Funzionale "Segreteria Studenti Capponi e Post-Laurea", Via Gino Capponi, 9 – 50121 Firenze.

Ai soli fini dell'ammissione al Corso, il Direttore è da considerarsi organo competente a valutare l'eventuale equiparazione del titolo posseduto a quelli previsti per l'accesso.

#### **Articolo 4**

Il numero massimo degli iscritti è **30**.

Il numero minimo degli iscritti necessario per l'attivazione del Corso è **5**.

La selezione delle domande, qualora il numero sia superiore ai posti disponibili,



viene effettuata in base alla valutazione dei curricula vitae.

#### **Articolo 5**

Il Corso si svolge nel periodo **da gennaio a settembre 2021**.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di iscrizione è fissato al **20 gennaio 2021**.

Per iscriversi al Corso è necessario collegarsi alla pagina <https://www.unifi.it/vp-11837-corsi-di-perfezionamento.html>, selezionare il Dipartimento sede amministrativa del Corso e seguire le istruzioni per l'iscrizione utilizzando l'apposito modulo.

Il presente decreto, le eventuali successive modifiche e il modulo di iscrizione al Corso sono pubblicati sul sito web indicato nel comma 3 del presente articolo.

#### **Articolo 6**

Il Corso si svolge secondo un sistema di istruzione in presenza o a distanza o in modalità mista (presenza e distanza) in relazione all'evoluzione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Sono previste **80 ore** di didattica frontale (48 ore di lezioni in aula, 24 ore di esercitazioni, 8 ore di verifica degli apprendimenti).

Le tematiche principali del Corso sono:

##### **Primo modulo**

##### **a) La Leadership: introduzione.**

- Presentazione del Corso.
- Socializzazione e costituzione del gruppo.
- Introduzione alle nuove evidenze scientifiche in ambito di leadership.
- Breve panoramica sui contesti di applicazione e introduzione agli interventi per promuovere la leadership.

##### **b) Competenze di base: l'evoluzione del Costrutto di Leadership.**

- Tratti del leader, comportamento del leader, approccio situazionista, approccio relazionale.
- Leadership transazionale e leadership trasformazionale.
- Leadership empowering, leadership etica, leadership autentica, leadership agentica.
- Leadership relazionale, leadership condivisa, leadership di servizio.
- Human Capital Sustainability Leadership (HCSL).



- Conferenza sull'Etica del Lavoro e della Leadership (parte prima).
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".

**c) Competenze di base: i Processi di Ascolto.**

- Accoglienza.
- Attending.
- Ascolto attivo.

**Secondo modulo**

**d) Society 5.0 e Industry 4.0.**

- Industry 4.0: ripensare l'innovazione e la leadership.
- Society 5.0: sviluppo sociale, qualità della vita e sostenibilità.

**e) Competenze di base: le Microabilità per la leadership nel XXI secolo.**

Esercizi esperienziali su:

- Contatto visivo.
- Comportamento mimico del volto.
- Comportamento spaziale.
- Comportamento motorio-gestuale.
- Comportamento non verbale del parlato.
- Congruenza e incongruenza tra i canali della comunicazione.
- Conferenza sull'Etica del Lavoro e della Leadership (parte seconda).
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".

**f) Competenze di base: ascolto attivo e leadership nel XXI secolo.**

- L'attimo fuggente: esperienza e riflessione pratica guidata.

**Terzo modulo**

**g) Human Capital Sustainability Leadership: una nuova sfida per il XXI secolo.**

- Basi teoriche del costrutto.
- La Human Capital Sustainability leadership.
- L'innovativa Human Capital Sustainability Leadership Scale e i costrutti di primo ordine che la compongono: leadership etica, leadership sostenibile, leadership mindful, leadership servant.
- Conferenza sulla Virtuous Leadership.
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".



**h) Competenze di base: integrazione del nuovo costrutto di HCSL nei contesti, e trasposizione attraverso attending, ascolto attivo, feedback per la gestione e il flourishing delle risorse umane (parte prima).**

Esercizi esperienziali su:

- Comportamento di attending.
- Accettazione.
- Declinazione empatica.
- Compassion e Self-Compassion.

**Quarto modulo**

**i) Human Capital Sustainability Leadership: sostenibilità e sviluppo sostenibile**

- La psicologia della sostenibilità e dello sviluppo sostenibile: una nuova area di ricerca.
- Human Capital Sustainability leadership e sostenibilità: la sfida delle healthy organizations e dell'healthy business.
- Human Capital Sustainability leadership per lo sviluppo sostenibile e il flourishing delle risorse umane.
- Human Capital Sustainability leadership e nuovi costrutti per la sostenibilità e lo sviluppo sostenibile: workplace relational civility, positive relational management, gratitudine.
- Conferenza sulla Responsible Supply Chain.
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".

**l) Competenze di base: integrazione del nuovo costrutto di HCSL nei contesti, e trasposizione attraverso attending, ascolto attivo, feedback per la gestione e il flourishing delle risorse umane (parte seconda).**

Esercizi esperienziali su:

- Ascolto attivo per una Human Capital Sustainability Leadership.
- Ascolto meta-riflessivo per una Human Capital Sustainability Leadership.

**Quinto modulo**

**m) Il Feedback per la Gestione e il Flourishing delle Risorse Umane.**

- Il colloquio di feedback: dalla teoria alla pratica.
- Il colloquio di feedback per la gestione e il flourishing delle risorse umane.
- Linee guida per il colloquio di feedback nelle healthy organizations.
- Conferenza sull'Etica e Innovazione (parte prima).
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".



**n) Competenze di base: il colloquio di Feedback per la Gestione e il Flourishing delle Risorse Umane.**

Esercizi esperienziali su:

- Colloquio di feedback per la gestione e il flourishing delle risorse umane.
- Attending, ascolto, empatia per il feedback.
- Attending e ascolto metariflessivo per un feedback efficace.

**Sesto modulo**

**o) Innovazione e Leadership.**

- Comportamento innovativo e leadership nel XXI secolo.
- Entrepreneurship, Leadership, Professionalism (ELP): nuove risorse per il XXI secolo.
- Intrapreneurial Self-Capital.
- Accettazione del cambiamento.
- Conferenza sull'Etica e Innovazione (parte seconda).
- Testimonianza privilegiata "Confindustria Firenze".

**p) Competenze di base: comportamento innovativo, Entrepreneurship, Professionalism, Intrapreneurial Self-Capital, accettazione del cambiamento.**

Esercizi esperienziali su:

- Comportamento innovativo.
- Entrepreneurship, Leadership, Professionalism.
- Intrapreneurial Self-Capital.
- Accettazione del cambiamento.

Verifica degli apprendimenti relativi ai sei moduli.

**Articolo 7**

La frequenza delle attività formative è obbligatoria per almeno il 75% delle ore totali del Corso.

La verifica dell'apprendimento consiste in una prova scritta al termine del Corso.

Al termine è rilasciato dal Direttore del Corso un attestato di frequenza, previo accertamento dell'adempimento degli obblighi didattici previsti.

La partecipazione al Corso consente l'acquisizione di **8** CFU (crediti formativi universitari).



### Articolo 8

L'importo della quota di iscrizione al Corso è di € 960 a cui devono essere sommati i € 16 dell'imposta di bollo, per complessivi € 976.

Il 20% delle quote di iscrizione più l'assicurazione obbligatoria è destinato al Bilancio universitario e la restante parte al Dipartimento di Formazione, Lingue, Intercultura, Letterature e Psicologia (FORLILPSI), fatte salve diverse disposizioni adottate dagli Organi di Governo.

Il pagamento della quota di iscrizione e dell'imposta di bollo di € 16 deve essere effettuato tramite:

- bollettino di conto corrente postale n. 30992507, intestato all'Università degli Studi di Firenze – Tasse Scuole Specializzazione, Piazza S. Marco 4, 50121 Firenze, **causale obbligatoria:** *tassa di iscrizione al Corso di perfezionamento in "Nuovi orizzonti in tema di leadership: promuovere healthy business e healthy organizations" A.A. 2020/2021, con l'indicazione del nome del partecipante;*
- oppure tramite bonifico bancario sul c/c 41126939 presso Unicredit S.p.A., Agenzia Firenze, Via de' Vecchietti 11 - **BIC SWIFT:** UNCRITM1F86 - codice Iban per l'Italia IT 88 A 02008 02837 000041126939 - a favore dell'Università di Firenze, **causale obbligatoria:** *tassa di iscrizione al Corso di perfezionamento in "Nuovi orizzonti in tema di leadership: promuovere healthy business e healthy organizations" A.A. 2020/2021, con l'indicazione del nome del partecipante.*

### Articolo 9

In nessun caso viene rimborsata la quota di iscrizione salvo nelle ipotesi di mancata ammissione del candidato oppure di mancata attivazione del Corso. In nessun caso può essere rimborsato il pagamento dell'imposta di bollo.

Sono esonerati dal pagamento della quota di iscrizione i cittadini:

- con disabilità, con riconoscimento di handicap ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- con un'invalidità pari o superiore al 66%;
- figli di titolari di pensione di inabilità ai sensi dell'art. 30 della Legge 30 marzo 1971, n. 118.

La richiesta di esonero deve essere effettuata sulla domanda di iscrizione entro il termine previsto e non è più possibile modificarla dopo la scadenza. È comunque





dovuta l'imposta di bollo da versare in una delle modalità riportate all'art. 8. Gli iscritti con esonero non concorrono al raggiungimento del numero minimo richiesto per l'attivazione del Corso.

#### **Articolo 10**

Responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990, è Silvia Caldini, Unità Funzionale "Segreteria Studenti Capponi e Post-Laurea" – Via G. Capponi n. 9 – 50121 Firenze.

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, l'Università si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti sono trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione e all'eventuale gestione del rapporto con l'Università, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Firenze, 4 dicembre 2020

La Dirigente  
F.to Dott.ssa Maria Orfeo

Il Rettore  
F.to Prof. Luigi Dei